



**Pohjola-Norden ry:n
toimintasuunnitelma 2026**

SISÄLTÖ

1 Johdanto	3
2 Vaikuttaminen ja edunvalvonta	4
3 Jäsen- ja aluepalvelut	4
4 Yhteistyöt ja tapahtumat.....	6
5 Koulutoiminta	7
6 Viestintä	8
7 Nordjobb	10
8 Talous ja hallinto	11
9 Pohjola-Nordenin tukisäätiö sr	12

1 Johdanto

Pohjola-Norden ry toimii vuonna 2026 Pohjoismaiden Norden-yhdistysten puheenjohtajanaan. Yhteispohjoismaisena teemana on ”Nuoret – tulevaisuuden Pohjola”, mikä tarkoittaa, että liitto keskittyy toiminnassaan myös sellaiseen toimintaan, joka houkuttelee nuoria aikuisia mukaan. Työ liiton roolin vahvistamiseksi vaikuttajana ja edunvalvojana jatkuu keskittyen yhteistyön tiivistämiseen jo mukana olevien yhteisöjäsenten ja yhteistyökumppaneiden kanssa sekä käynnistämällä yhteistyötä uusien toimijoiden ja rahoittajien kanssa.

Pohjola-Norden ry toimii kansalaisyhteiskunnan puolestapuhujana ja sillanrakentajana pohjoismaisissa kysymyksissä. Pohjoismaisen yhteistyön merkitys on edelleen tärkeä, ja Pohjola-Norden ry toimii siltana viranomaisten, viranhaltijoiden, päättäjien ja kansalaisten välillä samaan aikaan edistään pohjoismaista yhteisöllisyyttä. Suomen ja Ruotsin Nato-jäsenyys antaa Pohjola-Norden ry:lle mahdollisuuden edistää myös rauhantyötä tiedottamalla ja kouluttamalla itseämme, jäseniämme ja verkostojamme muun muassa demokratiaan, turvallisuuteen, varautumiseen ja medialukutaitoon liittyvissä teemoissa.

Pohjola-Norden ry hallinnoi syksystä 2025 lähtien yhteispohjoismaista työmarkkina- ja liikkuvuusohjelmaa Nordjobbia. Liiton toiminnan laajuus ja paikallisyhdistysten verkosto luovat vahvat edellytykset lisätä vastaanottavien työnantajien määrää Suomessa. Paikallisyhdistykset tarjoavat myös mahdollisuuden integroida muista Pohjoismaista tulevia nuoria paremmin suomalaiseen arkeen, mikä rikastuttaa paikallisyhdistysten toimintaa ja mahdollistaa samalla Pohjola-Nordenin arvokkaan toiminnan tarjoamisen myös nuoremmille suomalaisille. Nordjobb tuo jatkuvuutta myös liiton koulutoimintaan, koska Nordjobbin kautta on tarjolla toimintaa nuorille aikuisille.

Pohjola-Norden ry:n strateginen työ toiminnan vahvistamiseksi ja suomalaisten entistä paremman tavoittamisen edistämiseksi on keskiössä liittokokoukseen toukokuussa 2027 asti. Tätä varten liitto on asettanut työryhmän, joka keskittyy jäsenhankintaan ja jäsenhuoltoon. Jäsentyötä modernisoidaan ja tehdään henkilökohtaisemmaksi. Erityistä huomiota kiinnitetään tiedon keräämiseen ja analysointiin.

Yhteistyö Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton sekä muiden Pohjoismaiden Norden-yhdistysten kanssa jatkuu myös vuonna 2026. Pohjoismaiden neuvoston istunto järjestetään vuonna 2026 Suomessa, ja Pohjola-Norden ry toimii Norden-yhdistysten yleiskokouksen isäntänä ennen istuntoa. Yhteistyö Pohjoismaisen yhteistyön sihteeristön (PYS/UM) kanssa jatkuu niin ikään vuonna 2026, muun muassa Suomen Pohjolan päivän pääjuhlaan liittyvien yhteisten järjestelyjen kautta.

Olemme onnistuneet luomaan hyvän perustan yhteistyölle rahoittajien kanssa. Avoimuus, huolellinen projektinhallinta ja hyvä taloushallinto vahvistavat entisestään luottamusta Pohjola-Norden ry:hyn, mikä on tärkeää aikana, jolloin valtion säästöt voivat vaikuttaa toimintaamme.

2 Vaikuttaminen ja edunvalvonta

Pohjola-Norden ry:n vaikuttamistyö jatkuu vuonna 2026. Vuoden painopisteenä on yhteistyö jo mukana olevien yhteisöjäsenten kanssa, mikä osaltaan edistää sitä, että yhä useammalla kansalaisyhteiskunnan edustajalla on mahdollisuus osallistua käytännön pohjoismaiseen yhteistyöhön.

Liiton edunvalvonta ja vaikuttavuus perustuvat laajoihin ja kattaviin yhteistyöverkostoihin. Pohjola on tärkein ja lähin viiteryhmämme. Suomi ja muut Pohjoismaat voivat sekä oppia paljon toisiltaan että saavuttaa paljon yhdessä. Pohjola-Norden tarjoaa päättäjille tietoa muiden Pohjoismaiden tilanteesta, tuo ajankohtaisiin kysymyksiin pohjoismaisen näkökulman ja kannustaa eri toimijoita tekemään yhteistyötä ja kehittämään yhteistyötä pohjoismaisten kumppaniensa kanssa aina kun se on mahdollista.

Pohjola-Norden toimii kansallisen rajaesteverkoston puheenjohtajana. Verkosto kokoaa ministeriöitä, viranomaisia, organisaatioita ja päättäjiä pyöreän pöydän keskusteluihin, joissa käsitellään vapaata liikkuvuutta haittaavia esteitä sekä kansalaisten yksityiselämässä että työelämässä. Verkosto toimii tiiviissä yhteistyössä muun muassa Pohjoismaiden neuvoston ja Pohjoismaiden ministerineuvoston sekä Suomen ja muiden Pohjoismaiden päättäjien kanssa. Syksystä 2025 alkaen Pohjoismaiden neuvoston Suomen valtuuskunta on sisällyttänyt rajaesteverkoston aineistoja kokouksiinsa.

Muita tapoja vaikuttaa yhteiskunnalliseen keskusteluun ovat mielipidekirjoitukset ja kannanotot yhteistyössä myös paikallisyhdistysten ja yhteistyökumppaneiden kanssa sekä ennakoiva keskustelu LinkedInissä ja muilla alustoilla. Vaikuttamistyön pääpaino on omien onnistumisten esiin nostamisessa ja sitä kautta myönteisen kuvan luomisessa Pohjola-Nordenista ja sen toiminnasta.

Lisäksi laadimme vuoden aikana lausuntoja pohjoismaisesta yhteistyöstä sekä pyynnöstä, että omasta aloitteestamme. Pyrimme vaikuttamaan pohjoismaisen ulottuvuuden sisältävään lainsäädäntöön ajantasaisella ja asiantuntevalla tavalla.

Vaikuttaminen ja edunvalvonta vuonna 2026 lyhyesti:

- Kansalaisyhteiskunnan merkityksen esiin nostaminen pohjoismaisessa yhteistyössä
- Pohjolan päivän 2026 järjestäminen yhteistyössä PYS:n, Pohjoismaisen kulttuuripisteen ja Tampere-talon kanssa, teemana Nuoret ja tulevaisuuden demokratia
- Pohjoismainen yhteistyö kansallisen rajaesteverkoston työn kautta
- Mielipidekirjoitusten julkaiseminen yhteistyössä paikallisyhdistysten kanssa
- Puheenjohtajuus Foreningerne Nordens Forbundissa (FNF), teemana "Nuoret – tulevaisuuden Pohjola"

3 Jäsen- ja aluepalvelut

Suurin osa Pohjola-Nordenin tapahtumista ja muusta toiminnasta toteutetaan noin 70 paikallisyhdistyksessä eri puolilla Suomea. Pohjola-Nordenilla ja sen paikallisyhdistyksillä on yhteensä noin 4 200 henkilö-, koulu-, kirjasto- ja yhteisöjäsentä (31.12.2025). Laaja valtakunnallinen jäsenverkosto on ehdottomasti yksi liiton suurimmista voimavaroista. Pohjola-Nordenin paikallisyhdistykset on jaettu kuuteen alueeseen, joissa yhdistykset tekevät keskenään yhteistyötä.

Liiton roolina on mahdollistaa yhdistysten ja alueiden toiminta tarjoamalla asiantuntevaa, nykyaikaista ja sujuvaa jäsenpalvelua.

Pohjolan päivää juhlistaan yhdistysten järjestämällä erilaisilla tapahtumilla sekä Tampereella järjestettävällä tapahtumalla, jonka liitto toteuttaa yhteistyössä muiden pohjoismaisten toimijoiden kanssa. Selvitämme myös mahdollisuutta luoda uusia jäsenyyden muotoja, kuten kuntajäsenyyksiä ja projektijäsenyyksiä, vastataksemme kansalaisyhteiskunnan moninaisiin tarpeisiin.

Suunnittelemme lisää valmiita, teemoitettuja ja ideapohjaisia tapahtumapaketteja paikallisyhdistyksille heidän omaan toimintaansa hyödynnettäväksi. Näitä tapahtumia varten tuotamme erilliset ohjeet kunkin tapahtuman järjestämiseen sekä tarvittaessa muuta materiaalia. Vuosittain tuotetaan neljä uutta tapahtumaideaa, jotta uusia ideoita julkaistaan säännöllisesti koko vuoden ajan.

Toukokuussa liitto järjestää ryhmämatkan Osloon. Matkan aikana tapaamme Norjan Norden-yhdistyksen ja Oslon paikallisosaston sekä vierailemme NRK:lla tutustumassa radio- ja televisiotuotantoon. Tämä perustuu siihen, että pohjoismainen yleisradiotoiminta on yksi FNF:n yhteisistä prioriteeteista vuoden 2026 aikana. Matkaan sisältyy myös tapaaminen Suomen Norjan-suurlähettilään, Teemu Tannerin, kanssa.

Liittokokous järjestetään tänä vuonna arkipäivänä yhteistyössä Kuopion paikallisyhdistyksen kanssa. Kokouksen yhteydessä järjestetään koulutus- ja keskustelutilaisuus yhdistystoimijoille. Liittokokouksessa keskustellaan jäsenmaksujen korottamisesta ja siitä, mihin suuntaan jäsenyyksiä tulisi kehittää.

Teams-keskustelut aktiivisille jäsenille jatkuvat merkityksellisillä ja ajankohtaisilla teemoilla. Keskustelut tarjoavat matalan kynnyksen kanavan aktiivisempaan vuoropuheluun liiton ja yhdistysten välillä ja mahdollistavat toiminnan ja palveluiden yhteisen kehittämisen.

Pohjoismainen kirjallisuusviikko järjestetään viikolla 46. Liitto osallistuu aktiivisesti viikon suunnitteluun ja toteutukseen sekä tiedottaa yhdistyksiä hankkeen etenemisestä.

Liitto, sen hallitus ja paikallisyhdistykset tekevät strategista jäsenhankinta- ja jäsenhuoltotyötä vuosina 2026–2027. Tavoitteena on nostaa sekä henkilöjäsenten että yhteistyöjäsenten määrä noin 4 200:sta (2025) 5 000:een. Jäsenhuollon osalta lähetämme tervehdyksiä jäsenille, joilla on tasavuosisjäsenyys. Viiden ja kymmenen vuoden jäsenyyksien tervehdyksiä lähetetään kuukausittain, korkeammista tasavuosista alkuvuodesta. Keräämme myös tietoa uusista ja eroavista jäsenistä ymmärtääksemme paremmin, miten liitto voi tukea yhdistyksiä jäsenhankinnassa. Henkilökohtaisemmalta tuntuva palvelu madaltaa myös yksittäisen jäsenen kynnystä olla yhteydessä liittoon.

Pyrimme lisäksi löytämään vuoden aikana uusia yhteistyökumppaneita, joiden kanssa voimme tarjota jäsenillemme uusia jäsenetuja. Uusien ja monipuolisempien etujen avulla jäsenyydestä tulee houkuttelevampi myös uusille jäsenille ja jäsenhankinta voi tehostua.

Paikallisyhdistysten yhteistyötä alueellisen toiminnan kautta tuetaan siten, että liiton asiantuntijat osallistuvat aluetoimikuntien kokouksiin. Aluetoimikunnat kokoontuvat vähintään kaksi kertaa vuodessa, mutta tarvittaessa useammin.

Jäsen- ja aluepalvelut 2026 lyhyesti:

- Strateginen jäsenhankinta- ja jäsenhuoltotyö kaikilla tasoilla
- Jäsenmatka Osloon toukokuussa
- Teams-keskustelut aktiivisille jäsenille
- Uudet teemoitettut tapahtumat paikallisyhdistyksille (painotus kulttuurissa)
- Uusien jäsenetujen kehittäminen
- Yhdistysten aktiivinen työ jäsenkunnan uudistamiseksi
- Tiedon keruu, analysointi ja hyödyntäminen
- Henkilökohtainen palvelu
- Jäsenyyksien uudistaminen ja jäsenmaksun korotus vuonna 2027
- Kiertävä liittokokous ja koulutustilaisuus yhdistystoimijoille

4 Yhteistyöt ja tapahtumat

Hankkeissa ja tapahtumissa tavoitteena on tuoda esiin Pohjola-Norden ry:n laaja-alainen toiminta ja tehdä näkyväksi paikallisosastojen, koulutoiminnan sekä Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton tekemä työ. Muita yhteistyökumppaneita, erityisesti koulutoiminnassa, ovat Suomen Opettajaksi Opiskelevien Liitto SOOL sekä verkosto Svenska nu.

Yksi vuoden suurimmista yhteistyöhankkeista on Pohjolan päivän juhlistaminen. Vuonna 2026 pääjuhla järjestetään Tampereella yhteistyössä PYS:n ja Tampere-talon kanssa Pohjolan päivänä 23.3.2026. Seminaarin otsikko on "Tulevaisuuden demokratia". Samana iltana järjestetään myös Pohjolan Talon kanssa tilaisuus, johon kutsutaan jäseniä ja yhteistyökumppaneita.

Yhteistyö paikallisyhdistysten kanssa on jatkuvaa ja säännöllistä. Vuonna 2026 painopisteenä on kehitettyjen uusien toimintamuotojen käyttöönotto. Tuemme paikallisyhdistyksiä tapahtumien markkinoinnissa ja jäsenhankinnassa. Teemme myös yhteistyötä etätapaamisten kautta kuullaksemme kentän toiveita ja voidaksemme tukea jäseniämme parhaalla mahdollisella tavalla. Toukokuussa 2026 järjestetään jäsenmatka Osloon, Norjaan.

Yhteistyössä Walhallan, Svenska nu:n ja Pohjoismaisen kulttuuripisteen kanssa järjestämme Kuukauden pohjoismainen elokuva -sarjan, jossa tarjoamme yleisölle mahdollisuuden nähdä korkeatasoisia pohjoismaisia elokuvia noin kymmenellä paikkakunnalla eri puolilla Suomea. Sarjassa on sekä kevät- että syyskausi ja kunkin kauden aikana esitetään 3–4 elokuvaa paikkakuntaa kohden. Lisäksi tarjoamme kouluille mahdollisuuden tilata maksuttomia elokuvia luokassa katsottavaksi Filmoteket-elokuvapalvelun kautta yhteistyössä Svenska nun ja Walhallan kanssa.

Pohjoismainen kirjallisuusviikko on liitolle ja paikallisyhdistyksille tärkeä toimintamuoto. Vuonna 2025 liitto uudisti kirjallisuusviikon markkinointimateriaaleja ja työskentelee vuonna 2026 saadakseen lisää kirjastoja mukaan tapahtumaan. Vuoden teemaan, "Demokratia Pohjolassa", Pohjola-Norden on vaikuttanut vahvasti toivoen, että Pohjolasta nostetaan esille myös hyviä ja toivoa antavia asioita.

Haluamme tavoittaa opettajat, opettajaksi opiskelevat ja muut koulutusalan ammattilaiset, jotta he tiedostaisivat paremmin tarjoamamme mahdollisuudet. Tammikuussa osallistumme Educa-

messuille, joka on koulutusalan suurin vuosittainen tapahtuma ja marraskuussa esittelemme muun muassa Nordjobb-ohjelmaa ja opiskelijoille suunnattua koulutoimintaa Studia-messuilla. Järjestämme opettajille koulutustilaisuuksia ja vieraillemme opettajankoulutuslaitoksissa aamiais- ja verkostoitumistilaisuuksien merkeissä.

Yhteistyöhankkeet ja tapahtumat vuonna 2026 lyhyesti:

- Educa-messut tammikuussa
- Pohjolan päivä maaliskuussa
- Liittokokous toukokuussa
- Yhteistyövierailut yliopistoissa SOOLin kanssa
- Yhteistyö paikallisyhdistysten toiminnan tukemiseksi
- Kuukauden pohjoismainen elokuva -sarja yhteistyössä Walhallan, Svenska nun ja Pohjoismaisen kulttuuripisteen kanssa
- Filmoteket-yhteistyö kouluille yhdessä Svenska nun ja Walhallan kanssa
- Pohjoismainen kirjallisuusviikko yhteistyössä muiden Norden-yhdistysten kanssa, hallinnoijana Foreningerne Nordens Forbund
- "Nuoret – tulevaisuuden Pohjola" -konferenssi Pohjoismaiden neuvoston istunnon yhteydessä
- Jäsenmatka Osloon (toukokuu 2026)
- Yle 100 vuotta – FNF:n poliittinen painopiste
- Kotimaisten kielten keskus (Kotus) juhlii 50-vuotisjuhlaansa
- Studia-messut marraskuussa

5 Koulutoiminta

Vuonna 2026 Pohjola-Norden pyrkii edelleen lisäämään opettajien ja opettajaksi opiskelevien tietoisuutta Pohjola-Nordenin koulutoiminnan tarjoamista mahdollisuuksista. Osallistumme tapahtumiin ja tilaisuuksiin, joissa voimme kohdata opettajia, opettajaksi opiskelevia ja muita koulutussektorin ammattilaisia.

Syyskuusta 2025 alkaen Pohjola-Nordenin toimintaan kuulunut Nordjobb-hanke antaa meille mahdollisuuden rakentaa sille vahvalle jalansijalle, jonka olemme saavuttaneet lasten ja nuorten parissa ja tarjota toimintaa suoraan nuorille aikuisille heidän ottaessaan ensiaskeleitaan työelämässä. Haluamme integroida Nordjobbin koulutoiminnan jatkoksi ja tarjota nuorille tietoa pohjoismaisista työmahdollisuuksista tapahtumien ja messujen yhteydessä.

Koulutoiminnan stipendivarat ovat myös vuonna 2026 yksi tärkeimmistä panostuksistamme edistääksemme oppilaiden, opiskelijoiden ja opettajien mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja liikkua Pohjoismaissa. Hakemusten määrä kasvaa tasaisesti, ja pyrimme vastaamaan kysyntään vuonna 2026 korottamalla stipendimäärärahoja.

Jatkamme yhteistyötä Suomen Opettajaksi Opiskelevien Liiton SOOL kanssa. Aamiaistilaisuudet ovat olleet suosittuja ja kysyntä on suurta.

Myös kesällä 2026 tarjoamme lapsille ja nuorille mahdollisuuden pohjoismaiseen kokemukseen yhteispohjoismaisella leirillä Hillerødissä, Tanskassa. Intensiivikurssi, suomenkielisille lukiolaisille suunnattu kielileiri, järjestetään Ahvenanmaalla. Kurssin tavoitteena on tarjota mahdollisuus kielen intensiiviseen opiskeluun ruotsin ylioppilaskirjoituksia varten.

Jatkamme yhteistyötä Svenska nun kanssa suurlähettilästoiminnan ja Filmoteket-elokuvavarauspalvelun kautta. Osallistumme myös yhdessä Educa-messuille yhteisellä osastolla.

Kirjastipendit ovat jatkossakin fyysisiä ja ne lähetetään kaikille suomen- ja ruotsinkielisille yläkouluille ja lukioille.

Koulutoiminta 2026 lyhyesti:

- Osallistuminen Educa-messuille tammikuussa
- Vierailut opettajankoulutuslaitoksissa
- Stipendikirjat kouluille
- Avustukset oppilaille, opettajaopiskelijoille ja opettajille
- Nordjobb-tapahtumat
- Kansainväliset päivät yleissivistävässä koulutuksessa
- Kielikurssit lukiolaisille
- Pohjoismainen kesäleiri Hillerødissä heinäkuussa
- Norden i skolan -alustan levittäminen Suomessa
- Yhteistyöhankkeet Svenska nun kanssa
- Osallistuminen Studia-messuille marraskuussa

6 Viestintä

Jatkamme viestintätapojemme kehittämistä eri kanavissa keskittyen tavoittamaan henkilöitä, jotka eivät vielä tunne toimintaamme. Siirrymme asteittain julkaisemaan enemmän lyhyissä formateissa hyödyntäen liikkuvaa kuvaa ja ääntä tavoittaaksemme myös nuorempia kohderyhmiä.

Samalla jatkamme viestintää jäsentemme kanssa uutiskirjeiden kautta. Uutiskirjeissä tiedotamme jäsenillemme tulevista tapahtumista ja ajankohtaisista pohjoismaisista uutisista. Tavoitteenamme on lähettää uutiskirje noin kerran kuukaudessa (kesäkuukausia lukuun ottamatta). Lisäksi tiedotamme paikallisyhdistyksissä aktiivisesti toimivia henkilöitä toiminnan kannalta tärkeistä asioista yhdistyskirjeiden avulla.

Palveluvalikoimaan kuuluu uudistettua materiaalia, jota paikallisyhdistykset voivat hyödyntää jäsenhankinnassa, ja valikoimaa kehitetään jatkuvasti saatujen toiveiden pohjalta. Resurssiemme puitteissa pyrimme tukemaan paikallisyhdistyksiä mahdollisimman paljon viestinnässä, markkinoinnissa ja uuden markkinointimateriaalin tuottamisessa. Paikallisyhdistykset voivat

ilmoittaa toiminnastaan liiton verkkosivujen Ajankohtaista-osiossa, jossa on oma suodatin paikallisyhdistysten uutisille ja artikkeleille.

Sosiaalisessa mediassa tavoitteena on jatkaa säännöllistä ja suunnitelmallista julkaisutahtia sekä julkaista monipuolista sisältöä, jossa yhdistyvät lyhytvideot, kuvapostaukset ja tarinamuotoiset julkaisut. Pyrimme vahvistamaan näkyvyyttämme ja tavaramerkkimme tunnettuutta sekä tavoittamaan uusia kohderyhmiä, jotka eivät vielä tunne toimintaamme ja tarjontaamme, sekä kasvattamaan seuraajien määrää. Tavoitteenamme on rakentaa Pohjola-Nordenista mielikuva asiantuntevana edelläkävijänä pohjoismaisessa yhteistyössä, säilyttäen samalla rennon, lähestyttävän ja positiivisen viestintäotteen. Hyödynnämme viestinnässä myös maksettua ja kohdennettua mainontaa.

Haluamme myös tarjota paikallisyhdistyksille ja muille kiinnostaville pohjoismaisille toimijoille mahdollisuuden takeovereihin Pohjola-Nordenin Instagram-sivulla.

Tavoitteemme on paremmin tunnistaa ja saavuttaa oikeita kohderyhmiä, kuten nuoria, opettajia ja muita pohjoismaisesta yhteistyöstä kiinnostuneita. Käytämme mittareita arvioidaksemme, miten hyvin viestimme on saavuttanut kohderyhmänsä ja miten tehokkaasti läsnäolomme sosiaalisessa mediassa on lisääntynyt. Tulemme hyödyntämään maksettua markkinointia tehokkaammin uusien jäsenten rekrytoimiseksi ja tuodaksemme toimintaamme esille.

Vuoden 2026 aikana pyrimme lisäämään kohderyhmämme sitoutumista ja vahvistamaan rooliamme aktiivisena ja lähestyttävänä toimijana. Tuomme esiin Pohjola-Nordenin toimintaa, tapahtumia sekä ajankohtaisia pohjoismaisia teemoja. Seuraamme viestinnän vaikuttavuutta systemaattisesti hyödyntämällä analyytiikkaa ja erilaisia mittareita arvioidaksemme tavoittavuutta ja sitoutuneisuutta sekä kehittääksemme toimintaamme niiden pohjalta.

Viestintä 2026 lyhyesti:

- Otamme yhteyttä uusiin jäseniin henkilökohtaisilla puheluilla, tekstiviesteillä sekä WhatsAppin kautta
- Tuotamme ja tarjoamme aktiivisesti artikkeli-ideoita medialle
- Lähetämme jäsenillemme säännöllisesti uutiskirjeitä
- Viestimme paikallisyhdistysten kanssa ajankohtaisista asioista yhdistyskirjeiden avulla
- Lisäämme näkyvyyttämme sosiaalisessa mediassa ja keskitymme uusien kontaktien tavoittamiseen
- Nostamme paikallisyhdistysten toimintaa entistä aktiivisemmin esiin
- Strateginen työ jäsenhankinnan ja jäsenten sitouttamisen parissa jatkuu; työryhmän toiminta jatkuu toukokuuhun 2027 asti
- Datan kerääminen ja hyödyntäminen toiminnan analysoinnissa ja kehittämisessä
- Yhteistyökumppaneiden ja rahoittajien informoiminen toiminnan onnistumisista dataan perustuen

7 Nordjobb

Vuonna 2026 Nordjobbin painopiste on työnantajien laajemman verkoston luomisessa. Työnantajiin otetaan yhteyttä perinteisin tavoin, kuten sähköpostitse ja puhelimitse. Sähköpostiviestit sisältävät yleistä tietoa Nordjobbista sekä tilastoja Nordjobbin luvuista, esimerkiksi moniko suomalainen nuori tekee kausitöitä vuosittain. Tämä lisäksi viestit kehitetään vuoden aikana sisältämään myös videotervehdys sekä työnantajalta että nordjobbarilta. Mikäli työnantajan kanssa löytyy aikaisempia yhteyksiä tai yhteistä historiaa, nostetaan se myös esiin.

Perinteisten yhteydenottotapojen lisäksi teemme yhteistyötä Pohjola-Nordenin paikallisyhdistysten kanssa. Paikallisyhdistyksille lähetetään tietopaketti siitä, miten voi toimia työnantajien suuntaan sekä miten voi tukea Suomeen saapuvia nordjobbareita. Paikallisyhdistysten hyvä paikallistuntemus on suuri etu uusien työnantajien löytämisessä.

Lisäksi suunnittelemme erilaisia tilaisuuksia työnantajille, esimerkiksi aamiaistapahtumia ja webinaareja. Tavoitteena on, että sekä uudet että aiemmat työnantajat osallistuvat tapahtumiimme kuullakseen lisää Nordjobbin tarjoamista mahdollisuuksista. Selvitämme mahdollisuutta järjestää näitä tapahtumia yhdessä esimerkiksi Business Finlandin, Work in Finlandin, kuntien työllisyyspalveluiden ja Suomen Yrittäjien verkoston kanssa. Selvitämme myös mahdollisuuksia osallistua muiden tahojen järjestämiin tilaisuuksiin.

Työnantajayhteyksiä vahvistetaan myös vieraillemalla niiden työnantajien luona, jotka jo työllistävät nordjobbareita, siinä määrin kuin se on mahdollista. Näiden vierailujen yhteydessä meillä on myös mahdollisuus järjestää vapaa-ajan aktiviteetteja paikan päällä oleville nordjobbareille.

Uusien työnantajien tavoittamiseksi vahvistamme ja kehitämme edelleen yhteistyötä Suomen Eures-neuvojien kanssa. Pidämme tapaamisia niiden Eures-neuvojien kanssa, joiden kanssa jo teemme yhteistyötä, selventääksemme yhteisiä tavoitteitamme. Lisäksi selvitämme, keiden Eures-neuvojien kanssa emme vielä tee yhteistyötä ja minkälaisia mahdollisuuksia meillä on kehittää yhteistyötä. Näiden toimien lisäksi Nordjobb hakee EURES-yhteistyökumppanuutta.

Lisätäksemme nuorten tietoisuutta Nordjobbin tarjoamista mahdollisuuksista osallistumme sekä Educa- että Studia-messuille. Näiden kahden suuremman messun lisäksi selvitämme, mille muille messuille olisi arvokasta osallistua. Messuille osallistuminen on helppo tapa jakaa tietoa Nordjobbista suurelle joukolla. On tärkeää, että osallistumme messuille, joiden kävijät kuuluvat Nordjobbin toiminnan kannalta oikeaan kohderyhmään, ja siihen keskitymme. Messuille osallistumista suunnitellaan yhdessä koulutoiminnan kanssa, ja selvitämme erilaisia mahdollisuuksia tavoittaa nuoria, esimerkiksi kouluvierailujen ja tapahtumien kautta. Selvitämme myös mahdollisuutta jatkaa yhteistyötä YliopistoMedian kanssa markkinoidaksemme Nordjobbia yleisillä näytöillä yliopistoissa ja ammattikorkeakouluissa ympäri Suomen. Selvitämme lisäksi, mitkä muut toimijat tarjoavat edullista markkinointia.

Tavoittaaksemme useampia nuoria vahvistamme yhteistyötä Ohjaamon kanssa. Ohjaamo on alle 30-vuotiaille nuorille tarkoitettu palvelupiste Suomessa, joka tarjoaa ilmaista neuvontaa ja tukea opiskeluihin, työhön ja hyvinvointiin liittyen. Nordjobb tarjoaa Ohjaamon henkilökunnalle tiedotustilaisuuksia sekä laatii markkinointimateriaalia, jota Ohjaamo voi jakaa. Nordjobb osallistuu myös Ohjaamon tapahtumiin siinä määrin kuin se on mahdollista.

Koska yksi Nordjobbin tavoitteista on tehdä työskentely toisessa Pohjoismaassa yhtä helpoksi kuin kotimaassa, Nordjobb auttaa käytännön asioissa (esim. verokortti, henkilötunnus). Paljon asioita on

hoidettavana myös Suomeen palatessa ja siksi laadimme yhteistyössä Info Pohjolan kanssa tiedotuskirjeen palaaville nordjobbareille. Tietopaketti sisältää tärkeää tietoa asioista, jotka on otettava huomioon paluumuuton yhteydessä.

Nordjobb 2026 lyhyesti:

- Osallistuminen Educa-messuille tammikuussa
- Vierailut yliopistoissa, ammattikorkeakouluissa, ammatillisissa oppilaitoksissa ja lukioissa
- Lähetettävän yhteydenottoviestin kehittäminen
- Yhteistyö Pohjola-Nordenin paikallisyhdistysten kanssa työnantajayhteyksien ja nordjobbareiden ohjelman järjestämisessä
- Selvitys mahdollisuudesta järjestää työnantajille tapahtumia yhteistyössä Work in Finlandin, Business Finlandin, kuntien työllisyyspalveluiden tai Suomen Yrittäjien verkoston kanssa.
- Yhteyksien vahvistaminen ja kehittäminen Suomen Eures-verkoston kanssa
- Messuille osallistumisen suunnittelu yhdessä koulutoiminnan kanssa
- Vierailujen ja tapahtumien suunnittelu nuorille yhdessä koulutoiminnan kanssa
- Yhteistyön vahvistaminen Ohjaamon kanssa
- Yhteistyössä Info Pohjolan kanssa kehittää tiedotuskirje palaaville nordjobbareille
- Osallistuminen Studia-messuille marraskuussa

8 Talous ja hallinto

Vuonna 2026 Pohjola-Norden ry jatkaa talouden ja hallinnon prosessien uudistamista ja tehostamista.

Pohjola-Norden ry hakee vuodelle 2026 rahoitusta seuraavilta tahoilta: opetus- ja kulttuuriministeriö, Opetushallitus, Svenska kulturfonden, Folke Bernadotten Muistosäätiö, Brita Maria Renlundin muistosäätiö, Suomalais-norjalainen kulttuurirahasto ja Amos Andersonin rahasto. Liitto hakee myös aktiivisesti uusia rahoituslähteitä. Liiton omat tulot koostuvat lähinnä jäsenmaksuista.

Pohjola-Nordenin jäsenmaksu vuodelle 2026 pysyy liittokokouksen päätöksen mukaisesti samana kuin edellisenä vuonna. Jäsenmaksu vuodelle 2026 on kotitalouden ensimmäiseltä jäseneltä 25 euroa ja seuraavilta samassa taloudessa asuvilta 15 euroa. Jäsenmaksusta 13 euroa jää liitolle, 10 euroa tilitetään paikallisyhdistykselle ja 2 euroa käytetään aluetoimintaan. Samassa taloudessa asuvien jäsenten maksusta kuusi euroa jää liitolle ja yhdeksän euroa paikallisyhdistykselle. Tätä jakoperiaatetta käytetään sekä uusiin että vanhoihin jäseniin. Kannatusjäsenten jäsenmaksu on sama kuin henkilöjäsenten.

Liittohallitus on asettanut työryhmän, jonka tehtävänä on kehittää jäsenhankintaa ja -huoltoa. Vuoden 2026 aikana valmistellaan myös jäsenmaksun korotusta, korotus astuu voimaan vuoden 2027 alusta.

Pohjola-Norden ry:n sääntöjen mukaan liiton päätösvaltaa käyttää liittokokous ja toimeenpanovaltaa liittohallitus. Liittokokous pidetään toukokuussa 2026. Hallitus kokoontuu 4–6 kertaa vuodessa.

Nykyinen liittohallitus valittiin toukokuussa 2025 ja mandaatti jatkuu vuoden 2027 liittokokoukseen. Hallituksen kokoonpano löytyy liiton verkkosivuilta: <https://pohjola-norden.fi/fi/meista/hallinto/>

Keväällä järjestettävä liittokokous vahvistaa tilinpäätöksen ja talousarvion ja käsittelee toimintasuunnitelmaa ja -kertomusta. Liittohallitus on asettanut toimikuntia valmistelemaan liiton päätöksentekoa. Vuonna 2026 liiton operatiiviset toimikunnat ovat ansiomerkkitoimikunta ja työvaliokunta. Liittohallitus päätti kokouksessaan joulukuussa 2025 tehdä liittokokouksesta paikallisyhdistysten ja alueiden välillä kiertävän.

Kustannuksia pyritään edelleen vähentämään. Vuoden 2026 aikana haetaan yhdessä IT-toimittajan kanssa edullisempaa vaihtoehtoa liiton käyttämään intranettiin. Samaan aikaan haetaan vaihtoehtoa liiton käyttämään Aspicore-apurahajärjestelmään, jonka kautta paikallisyhdistykset, koulut ja yksityishenkilöt anovat taloudellista tukea. Tavoitteena on löytää palvelu, joka sopii paremmin sekä liiton että hakijoiden tarpeisiin.

Vuoden 2026 aikana liitto tutkii uusia mahdollisuuksia toimintaa rahoittaville kaupallisille rahoitusmuodoille.

Pohjola-Norden ry:n tilitoimisto on Aspia Oy (ent. Accountor Services Oy, ent. Nooga Oy Ab) ja tilintarkastusyhteisönä toimii KPMG Oy Ab.



9 Pohjola-Nordenin tukisäätiö sr

Pohjola-Nordenin tukisäätiö sr:n sääntöjen mukainen tarkoitus on tukea toimintaa, joka vahvistaa ja kehittää pohjoismaista kansalaisyhteistyötä, edistää pohjoismaista yhteistoimintaa ja lisää Pohjoismaiden kansojen ja niiden olojen tuntemusta Suomessa ja Suomen tuntemusta muualla Pohjolassa. Sääntöjen mukaan tukisäätiö toteuttaa tarkoituksensa myöntämällä avustuksia perustajalleen Pohjola-Norden ry:lle ja muille pohjoismaista yhteistyötä edistävälle yhdistyksille.

Tukisäätiön hallitukseen kuuluu viisi vuodeksi kerrallaan valittua varsinaista jäsentä. Pohjola-Norden ry:n hallitus valitsee tukisäätiön hallituksen. Hallituksen kokoonpano 2026 on: puheenjohtaja Peter Stadius (varajäsen Hildur Boldt), varapuheenjohtaja Britta Wiander (Hanna-Leena Ainonen), Susanne Öksnevad (Leena Lusa), Seppo Nikula (Heidi Haggrén) sekä Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton edustaja Vilhelmiina Vierjoki. Pohjola-Norden ry:n pääsihteeri toimii tukisäätiön asiamiehenä. Tukisäätiön sijoitussalkkua hoitaa S-Pankki ja käyttötili on Oma Säästöpankissa.

Pohjola-Nordenin tukisäätiön hallitus vahvistaa sääntöjen mukaan säätiön toimintasuunnitelman vuodelle 2026.