



Pohjola-Norden ry:n toimintakertomus 2025

SISÄLTÖ

1 Johdanto.....	3
2 Vaikuttaminen ja edunvalvonta.....	3
3 Jäsen- ja aluepalvelut.....	5
4 Yhteistyöhankkeet ja tapahtumat.....	7
5 Koulutoiminta.....	8
6 Viestintä.....	10
7 Talous ja hallinto.....	11
8. Pohjola-Nordenin tukisäätiö sr.....	15

1 Johdanto

Keskiössä vuoden aikana olivat vaikuttaminen ja edunvalvonta. Pohjoismaisen yhteistyön merkitys oli edelleen tärkeä ja Pohjola-Norden ry toimi siltana viranomaisien, virkahenkilöiden, päätöksentekijöiden ja välillä, edistään pohjoismaista yhteisöä. Suomen ja Ruotsin liittyminen Natoon loi Pohjola-Norden ry:lle mahdollisuuden edistää myös rauhantyötä, jota tehdään tiedottamalla ja kouluttamalla itseämme, jäseniämme ja verkostojamme, aiheina muun muassa demokratia, turvallisuus, varautuminen ja medialukutaito.

Juhlavuoden teema, ”Kohti seuraavaa vuosisataa”, toimi pohjana uudelle strategialle, jonka liittohallitus hyväksyi syksyllä 2024 ja joka tuotiin liittokokouksen käsiteltäväksi keväällä 2025.

Huolehtimalla jäsenistä ja toiminnasta, kasvattamalla verkostoja, Pohjola-Norden ry edisti pohjoismaista yhteistyötä ja toimi siviiliväestön puolestapuhujana pohjoismaisissa asioissa, edistään muun muassa vapaata liikkumista, kestävä kehitystä ja hyvinvointia. Vuoden teema mukaili Suomen puheenjohtajuutta Pohjoismaiden ministerineuvostossa (PMN) ja toiminnassamme keskityttiin varautumiseen ja kriisinkestävyyteen. Teemaa työstettiin yhdessä paikallisyhdistyksien, alueiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Yhteistyö Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton ja muiden maiden Norden-yhdistysten kanssa jatkui myös vuoden 2025 aikana.

Pohjoismaisen työmarkkina- ja liikkuvuusohjelma Nordjobb siirtyi 1.9.2025 Pohjola-Norden ry:n alaisuuteen. Siirrolla tavoitteena on lisätä ohjelmaan liittyvien työnantajien määrää ja yhteistyössä paikallisyhdistysten ja alueiden kanssa tarjota Suomeen töihin saapuville nuorille kattava kokemus sesonkityöstä maassamme. Nordjobbin siirtyminen Pohjola-Nordenin alaisuuteen luo myös mahdollisuuksia sekä liitolle että yhdistyksille luoda ja tarjota nuoremmalle kohderyhmälle mielekästä ja opettavaista toimintaa. Nordjobb ja sen kohderyhmä sopivat osaksi hyvää koulutoiminnasta alkavaa jatkumoa.

Olemme onnistuneet luomaan hyvän pohjan yhteistyölle rahoittajien kanssa. Avoimuus, tarkka projektinhallinta ja hyvä taloushallinto kasvattivat edelleen luottamusta Pohjola-Norden ry:tä kohtaan, mikä on tärkeää esimerkiksi, kun valtiotasolla säästöt kohdistuivat myös meidän toimintaamme.

2 Vaikuttaminen ja edunvalvonta

Liiton edunvalvontatyö ja vaikuttavuus syntyy laajojen ja kattavien yhteistyöverkostojen kanssa ja niiden kautta. Pohjoismaat ovat tärkein ja läheisin viiteryhmämme: Suomi ja muut Pohjoismaat voivat sekä oppia paljon toisiltaan että saavuttaa yhdessä paljon. Pohjola-Norden tarjoaa päätöksenteon tueksi tietoa muiden Pohjoismaiden tilanteesta, pohjoismaisen näkökulman ja haastaa eri toimijoita tekemään ja kehittämään yhteistyötä pohjoismaisten kumppaniensa kanssa.

Pohjola-Norden ry:n vaikuttamistyö ja sen edellytykset muuttuivat vuoden 2025 alussa, erityisesti koska Pohjoismaiden ministerineuvostolta tuleva rahoitus muuttui ja tämän myötä edunvalvonnan yhteistyökumppani Info Pohjola siirtyi Pohjoismaisen kulttuuripisteen alaisuuteen. Tämä loi Pohjola-Nordenin vaikuttamis- ja edunvalvontatoiminnalle haasteita, mutta myös mahdollisuuksia.

Suomen pohjoismainen rajaesteverkosto, joka aikaisemmin oli Pohjola-Nordenin ja Info Pohjolan yhteistyötä, siirtyi kokonaisuudessaan Pohjola-Nordenin alaisuuteen ja verkoston jäsenet valitsivat Pohjola-Nordenin pääsihteerin verkoston puheenjohtajaksi. Yhteistyö Info Pohjolan kanssa jatkuu muun muassa rajaesteiden suhteen.

Keväällä tapahtunut muutto vuokralle Kuntatalon tiloihin toi vuoden aikana mukanaan uuden ympäristön, jossa oli jo huomattavan paljon Pohjola-Nordenin toiminnalle tärkeitä toimijoita. Pohjola-Nordenin liittokokous järjestettiin toukokuussa 2025 Kuntatalolla ja liittokokouksen puheenjohtajana toimi Suomen Kuntaliiton toimitusjohtaja Minna Karhunen.

Vuoden 2025 aikana uudistimme viestintäämme, kärkitavoitteena tavoittaa ihmisiä, joille Pohjola-Norden ja sen toiminta ovat vielä tuntemattomia. Toissijaisena tavoitteena on tavoittaa nuoria ja nuoria aikuisia ja tämä näkyi vuoden aikana modernien myös hauskojen ja persoonallisten viestien kautta muun muassa Instagramissa, Facebookissa ja LinkedInissä. Myös Pohjola-Nordenin kotisivuille tuotettiin uudenlaista materiaalia, artikkeleita. Viestinnässä toimimme vahvasti esille onnistumisiamme ja näitä tukevia numeroita ja tilastoja.

Osallistuimme myös julkiseen keskusteluun sekä mielipidekirjoituksilla että lausunnoilla.

Pohjola-Norden järjesti yhteistyössä Pohjoismaisen yhteistyön sihteeristön (PYS/UM) kanssa kokouksen kaikkien pohjoismaisten yhteistyöministereiden kanssa. Kokous järjestettiin Pohjoismaiden neuvoston istunnon aikana lokakuussa Tukholmassa. Siihen osallistui Norden-yhdistyksen edustajia kaikista maista ja itsehallintoalueilta. Kokouksen aikana käsiteltiin muun muassa toimintaamme laajemmin, Norden-yhdistyksien rahoitusta ja Nordjobbia.

Vaikuttaminen ja edunvalvonta vuonna 2025 lyhyesti:

- Myönteisen kuvan rakentaminen omien onnistumisten esilletuomisen kautta, käyttäen tukena numeroita ja tilastoja
- Pohjolan päivä 2025: Juhlaseminaari ”Varautuminen ja kriisinkestävyys Pohjolassa” järjestettiin 20.3.2025 Hanasaassa, yhteistyössä mukana myös muun muassa PYS/UM
- Rajaesteverkoston hallinnointi ja koordinointi sekä puheenjohtajuus, vuoden aikana neljä kokousta
- Kokous kaikkien pohjoismaisten yhteistyöministereiden kanssa lokakuussa 2025

- Mielipidekirjoitukset: Pohjolan päivä (yhteistyössä yhdistysten kanssa), ruotsin kielen opiskelu (HBL) ja Nordjobbin merkitys yhteisillä työmarkkinoilla (HBL)
- Lausunnot: Pohjoismaisen yhteistyön tärkeys (liittokokous 5/2025), lausunto eduskunnalle EUDI-lompakosta (8/2025)

3 Jäsen- ja aluepalvelut

Suurin osa Pohjola-Nordenin tapahtumista ja muusta toiminnasta tapahtuu noin 70 paikallisyhdistyksessä ympäri Suomea. Pohjola-Nordenissa ja sen paikallisyhdistyksissä on yhteensä noin 4 200 henkilö-, koulu-, kirjasto- ja yhteisöjäsentä. Laaja kansallinen jäsenverkosto on ehdottomasti liiton suurimpia voimavaroja. Pohjola-Nordenin paikallisyhdistykset jakautuvat kuuteen alueeseen, joissa yhdistykset tekevät yhteistyötä keskenään. Liiton rooli on mahdollistaa yhdistysten ja alueiden toimintaa tarjoamalla asiantuntevaa ja sujuvaa jäsenpalvelua.

Pohjola-Norden jakoi Svenska kulturfondenin myöntämän liittopakettien varat, 60 000 euroa toimintatukina omien paikallisyhdistystensä ja Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton paikallisosastojen hankkeille sekä Uppik- ja Tjaldur-ystävyyssseuroille.

Liitto juhlisti Pohjolan päivää 20. maaliskuuta Hanasaassa seminaarilla ”Varautuminen ja kriisinkestävyys Pohjolassa”, jota oli mahdollista seurata myös etäyhteydellä. Tuttuun tapaan useat yhdistykset järjestivät Pohjolan pitoja ja muita tilaisuuksia omille ja alueensa yhdistysten jäsenille. Kannustimme yhdistyksiä olemaan yhteydessä kuntiin pohjoismaisen liputuksen järjestämiseksi Pohjolan päivän kunniaksi.

Suunnittelimme paikallisyhdistyksiä varten valmiiksi teemoitettuja ja ideoituja matalan kynnyksen tapahtumapaketteja, joita he voivat hyödyntää omassa toiminnassaan. Tuotimme näitä tapahtumia varten paikallisyhdistyksille erilliset ohjeistukset kunkin tapahtuman järjestämiseen sekä tarvittaessa muita materiaaleja. Tänä vuonna tapahtumapaketteja tehtiin valmiustapahtumien, Euroviisutapahtumien, joulutapahtumien ja kirjakerhojen järjestämisen tueksi. Nämä tapahtumat lisättiin myös ensi vuoden uudelleennimettyjen Neljä helppoa -ohjelmapakettien joukkoon (entinen Pohjoismaisen toimintamenu). Näiden pakettien lisäksi yhdistysten matkaprojektien suunnittelun tueksi tehtiin Matkanjärjestäjän ohjekirja.

Kesäkuussa järjestimme onnistuneen jäsenristeilyn Visbyhyn, jossa osallistujilla oli tilaisuus päästä kuulemaan ja keskustelemaan pohjoismaisen kansalaisyhteistyön tulevaisuudesta sekä tutustumaan kiinnostavaan kohteeseen Ruotsissa. Risteilylle osallistui pääsihteerin lisäksi 29 innokasta matkailijaa.

Pohjoismaisen kirjallisuusviikko järjestettiin viikolla 46. Vuoden teema oli Yhtenäisyys Pohjolassa, jolla haluttiin nostaa esille Pohjolan haasteita ja mahdollisuuksia nykyisessä maailmantilanteessa. Aamuhämärässä-ääneenlukuteksti lapsille oli färsaarelaisen kirjailijan Bárður Oskarssonin kuvakirjasta *Ein hundur, ein ketta og ein mús* (Koira, kissa ja hiiri), kun taas ääneenlukuteksti aikuisille Iltahämärässä oli norjalaisen Jon Fossen kirjasta

Andvake. Liitto osallistui aktiivisesti viikon suunnitteluun ja toteutukseen. Tänä vuonna panostettiin erityisesti tiedottamiseen kirjastoille. Lisäksi paikallisyhdistyksille tiedotettiin hankkeen etenemisestä sitä mukaa kuin uutta tietoa oli saatavilla. Lukutilaisuuksia järjestettiin ympäri maata kirjastoissa, kouluissa ja muissa soveltuvissa tiloissa. Projektin tapahtumanjärjestäjiksi rekisteröityi Suomesta noin sata toimijaa.

Teams-webinaareja aktiiveille mielekkäistä ja ajankohtaisista aiheista jatkettiin. Tänä vuonna keskusteluja järjestettiin uusien ohjelmapakettien esittelyjen yhteydessä. Keskustelut tarjosivat liiton ja yhdistysten välille matalan kynnyksen väylän aktiivisemmalle vuoropuhelulle, jonka pohjalta voimme yhdessä kehittää toimintaa ja palveluja.

Paikallisyhdistyksille järjestetty jäsenhankintakilpailu käynnistettiin lokakuussa 2024 Pohjola-Nordenin jäsenristeilyn yhteydessä ja kilpailu jatkui vuoden 2025 loppuun asti. Jäsenhankintakilpailussa oli kolme kilpailukategoriaa. Määrällisesti eniten uusia jäseniä sai Oulun Pohjola-Norden ry (16 uutta jäsentä kilpailukauden aikana), kun taas suhteessa alkuperäiseen jäsenlukuunsa parhaiten uusia jäseniä rekrytoi Pirkkalan Pohjola-Norden ry. Lisäksi palkitsimme Kuopion Pohjola-Nordenin kategoriassa Innovatiivinen jäsenhankintakeino.

Pyrimme vuoden aikana myös löytämään uusia yhteistyökumppaneita, joiden kanssa voisimme tarjota uusia jäsenetuja. Tarjoamalla jäsenillemme uusia ja monipuolisempia etuja, jäsenyys on myös uusille jäsenille houkuttelevampi ja tehostaa mahdollisesti jäsenhankintaa. Uusia jäsenetuja saatiin majoituspalveluihin Nallikari Lomakylässä ja Hanasaaren hotellissa. Loppuvuoden uusi jäsenetu oli BookBeat-etu, jota markkinoitiin erityisesti joululoman piristykseksi.

Jäsenetujen ja jäsenpalvelujen kartoittamisen lisäksi olemme seuranneet liittyneiden uusien jäsenten sekä jäsenyytensä päättäneiden määrää. Syksystä lähtien lähetimme onnitteluja jäsenille, joiden liittymisestä oli kulunut viisi tai kymmenen vuotta. Uudistimme liittymislomaketta ja muutosilmoituslomaketta ja olemme olleet yhteydessä uusiin jäseniin, jotta saisimme tietoa, jonka pohjalta kehittää jäsenkokemusta. Liittohallitus asetti työryhmän kehittämään jäsenhankintaa ja jäsenhuoltoa.

Pohjola-Nordenin paikallisyhdistysten yhteistyötä varten on kuusi aluetyöryhmää. Aluetyöryhmät ovat kokoontuneet vähintään kaksi kertaa vuodessa, monet useammin. Erillinen osuus toimintatuista on varattu alueiden hankkeita varten. Vuonna 2025 alueiden 18 hankkeelle jaettiin yhteensä 21 250 euroa.

Liittohallitus on asettanut toimikunnan jakamaan paikallisyhdistysten esityksestä ansiomerkkejä ansioituneille toimijoille. Vuonna 2025 ansiomerkkitoimikunta jakoi 13 kultaista, seitsemän hopeista ja seitsemän sinistä ansiomerkkiä.

Jäsen- ja aluepalvelut vuonna 2025 lyhyesti:

- Jäsenristeily Visbyhyn kesäkuussa
- Teams-keskusteluja
- Uusia tapahtumapaketteja paikallisyhdistyksille
- Järjestimme jäsenhankintakilpailun paikallisyhdistyksille
- Kehitimme uusia jäsenetuja
- Jäsenhankinnan ja -huollon työryhmä aloitti työnsä

4 Yhteistyöhankkeet ja tapahtumat

Hankkeissa ja tapahtumissa tarkoituksena on tuoda näkyviin Pohjola-Norden ry:n laajaa toimintaa nostaen esille paikallisyhdistyksen tekemää työtä, koulutoimintaa, Nordjobbia ja Pohjola-Nordenin Nuorisoliittoa. Yhteistyökumppaneitamme vuonna 2025 olivat muun muassa Suomen Opettajaksi Opiskelevien Liitto SOOL, Svenska nu, Pohjoismaiden ministerineuvosto, ulkoministeriön Pohjoismaisen yhteistyön sihteeristö (PYS/UM) ja Hanasaari.

Yksi vuoden suurimmista yhteistyöhankkeista on vuosittainen Pohjolan päivä, jonka pääjuhla järjestettiin 20.3.2025 Hanasaareissa seminaarina yhteistyössä Pohjoismaisen yhteistyön sihteeristön (PYS), Pohjoismaisen ministerineuvoston ja Hanasaaren kanssa. Seminaarin otsikkona oli ”Varautuminen ja kriinkestävyys Pohjolassa” ja osallistujina muun muassa Suomen yhteistyöministeri, Pohjoismaiden ministerineuvoston pääsihteeri ja pohjoismaiset suurlähettiläät Suomessa. Pohjolan päivää vietettiin myös alueilla ja yhdistyksissä.

Yhteistyö paikallisyhdistysten ja alueiden kanssa on ympärivuotista ja jatkuvaa. Tuemme paikallisyhdistyksiä tapahtumien markkinoinnissa ja jäsenhankinnassa. Teemme yhteistyötä myös etätapaamisten muodossa, jotta kuulemme kentältä tulevat toiveet ja voimme tukea jäsenistöämme parhaalla tavalla. Yksi vuoden kohokohdista oli jäsenristeily Visbyhyn, jolla osallistujia oli 30 ja matkanjohtajana toimi Pohjola-Nordenin pääsihteeri.

Järjestimme yhteistyössä Walhallan, Svenska nun ja Pohjoismaisen kulttuuripisteen Kuukauden pohjoismainen elokuva -sarjaa, jossa tarjosimme ihmisille mahdollisuuden päästä katsomaan laadukkaita pohjoismaisia elokuvia noin kymmenellä paikkakunnalla ympäri Suomen. Sarjalla on sekä kevät- että syyskausi ja kunkin kauden aikana esitetään 3–4 elokuvaa per paikkakunta. Vuonna 2025 näytöksiä tarjottiin erityisesti koululaisryhmille. Näytökset järjestettiin kouluille sopiviin aikoihin aamupäivällä tai iltapäivällä ja ne olivat hyvin suosittuja. Lisäksi tarjosimme kouluille mahdollisuuden tilata ilmaisia elokuvia luokkaan katsottavaksi Filmoteket-elokuvapalvelun kautta yhteistyössä Svenska nun ja Walhallan kanssa. Tiedotusta eri mahdollisuuksista nähdä pohjoismaisia elokuvia tehostettiin vahvasti vuoden aikana, muun muassa lähestymällä erikseen yhdistyksiä ja kouluja niillä paikkakunnilla, joilla elokuvia näytettiin.

Pohjoismaiseen kirjallisuusviikkoon panostimme vuonna 2025 vahvasti laajojen tietopakettien kautta sekä tarjoten omia lukuvinkkejä ja jäsenillemme myös mahdollisuuden tutustua pohjoismaiseen kirjallisuuteen BookBeatin kautta.

Tammikuussa osallistuimme Educa-messuille, joka on opetusalan suurin vuosittainen tapahtuma. Marraskuussa osallistuimme Studia-messuille. Järjestimme vuoden aikana myös aamiaistapahtumia opettajaksi opiskeleville yhteistyössä SOOLin kanssa.

Lokakuussa 2025 järjestimme Pohjoismaisen kulttuuripisteen tiloissa seminaarin, jossa juhlistettiin sekä Nordjobbin 40-vuotiasta taivalta että siirtymistä Pohjola-Norden ry:n alaisuuteen. Ohjelmassa oli muun muassa paneelikeskusteluja nuorista ja pohjoismaisista työmarkkinoista, hyödyistä ja haasteista sekä kunniakirjan luovutus Kokkolanseudun Pohjola-Nordenille. Kunniakirja, joka oli ensimmäinen laatuaan, ojennettiin kiitoksena yhdistyksen pitkäaikaisesta työstä Nordjobbin eteen Kokkolassa.

Jatkoimme vuoden 2024 lopussa pilotoitua Upptäck Island -toimintaa kouluilla, jonka lisäksi syksyllä 2025 aloitettiin uusi vierailumuoto Upptäck Norge. Vierailut ovat saaneet paljon kiitosta oppilailta sekä opettajilta. Vierailut jatkuvat myös vuonna 2026.

Yhteistyöhankkeet ja tapahtumat vuonna 2025 lyhyesti:

- Educa-messut tammikuussa
- Pohjolan päivä maaliskuussa
- Liittokokous toukokuussa
- Yhteistyövierailut yliopistokaupungeissa SOOLin kanssa
- Yhteistyö paikallisyhdistysten toiminnan tukemisessa
- Yhteistyö Svenska nun kanssa Upptäck Island ja Upptäck Norge -toiminnassa
- Kuukauden pohjoismainen elokuva -sarja yhteistyössä Walhallan, Svenska nun ja Pohjoismaisen kulttuuripisteen kanssa
- Filmoteket-yhteistyö kouluille Svenska nun ja Walhallan kanssa
- Pohjoismainen kirjallisuusviikko yhteistyössä muiden Norden-yhdistysten kanssa

5 Koulutoiminta

Vuonna 2025 tavoitimme opettajia ja opettajaksi opiskelevia useita väyliä pitkin ja lisäsimme tietoisuutta Pohjola-Nordenin koulutoiminnan tarjoamista mahdollisuuksista. Osallistuimme tapahtumiin ja tilaisuuksiin, joissa kohtasimme opettajia, opettajaksi opiskelevia sekä muita kasvatustieteen ammattilaisia.

Vuonna 2025 teimme tiivistä yhteistyötä Svenska nun kanssa. Aloimme jo syksyllä 2024 etsimään syntyperäisiä pohjoismaisia lähettäjiä, jotka voisivat vierailla kouluilla. Vierailut alkoivat keväällä Upptäck Island -projektilla. Syksyllä vierailut täydentyivät Upptäck Norge -projektilla. Vierailut ovat saaneet erittäin positiivisen vastaanoton. Niiden tarkoituksena on tehdä pohjoismaista kulttuuria ja arkea toisessa Pohjoismaassa tutummaksi nuorille. Koulun opetussuunnitelma pitää sisällään opiskelua Pohjoismaista, jonka vuoksi vierailut

ovat toimiva tapa tuoda pohjoismaisuutta esille autenttisesti maan tuntevan henkilön kautta.

Jatkoimme yhteistyötä Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton (PNN), Nordjobbin sekä Suomen Opettajaksi Opiskelevien Liiton SOOL kanssa. Järjestimme aamupalatapahtumia Jyväskylässä, Joensuussa, Tampereella ja Turussa. Niiden tarkoituksena on lisätä tietoisuutta tarjoamistamme pohjoismaisista mahdollisuuksista. Vierailuista on ollut myös apua meille ja olemme niiden avulla saaneet muun muassa uuden ohjaajan Hillerødin pohjoismaiselle kesäleirille.

Pohjoismainen kesäleiri järjestettiin Hillerødissä heinäkuun alussa. Leirille lähti Suomesta yhteensä 20 nuorta eri puolilta Suomea. Leiri on äärimmäisen suosittua ja paikat täyttyivät tänä vuonna jo neljässä minuutissa. Ensi vuonna tulemme arpomaan osallistumispaikat, jotta kurssille pääsy ei enää olisi nopeuskilpailu. Leirillä oli mukana kolme kieltenopettajaa, jotka toimivat suomalaisen osallistujaryhmän vastuuaikuisina.

Ahvenanmaan kielikurssille osallistui yhteensä 29 suomenkielistä nuorta. Kurssi sai tänä vuonna uuden majoituspaikan Eckerössä ja uudet tilat mahdollistavat jatkossa useamman osallistujan pääsyn kurssille. Kurssi sai erinomaista palautetta sekä osallistujilta että opettajilta.

Apurahoja myönnettiin yhteensä noin 95 000 euron edestä leirikouluja, opettajien apurahoja sekä opintomatkoja varten. Hakemuksia on tullut vuosi vuodelta enemmän ja tietoisuus on selvästi parantunut.

Kirjastipendit lähetettiin fyysisinä kirjoina kaikille suomen- ja ruotsinkielisille yläkouluille sekä lukioille. Vuoden kirja yläkouluille oli Nora Khalilin ”Yani”, lukioiden kirjaksi valittiin Kerstin Lundgren Hahnin ”Innan helgen är över”.

Osallistuimme Educa- sekä Studia-messuille. Molemmat messut olivat loistavia kohtaamispaikkoja koulutoiminnan kohderyhmien osalta ja aiomme osallistua molemmille messuille myös tulevana vuonna.

Koulutoiminta vuonna 2025 lyhyesti:

- Osallistuminen Educa-messuille
- Vierailut opettajankoulutuslaitoksilla yhteistyössä SOOL:n, PNN:n ja Nordjobbin kanssa
- Stipendikirjat kouluille
- Opettajille ja kouluille suuntautuvat apurahat
- Yleissivistävän koulutuksen kansainvälisyyspäivät
- Kielikurssi Ahvenanmaalla lukiolaisille
- Pohjoismainen kesäleiri Hillerødissä
- Norden i skolan -opetusalan tunnetuksi tekeminen Suomessa
- Yhteistyöprojektit Svenska nun kanssa
- Osallistuminen Studia-messuille

6 Viestintä

Pohjola-Norden ry:n ulkoisen viestinnän keskeisenä tavoitteena on ollut yhdistysten näkyvyyden, vaikuttavuuden ja pohjoismaisen yhteistyön tunnettuuden vahvistaminen. Vuosi 2025 oli viestinnän kehittämisen kannalta merkittävä ja sen aikana toteutettiin useita toimenpiteitä eri viestintäkanavien tehokkuuden parantamiseksi.

Vuoden alussa uudistettiin liiton kotisivut. Uudistuksen päämääränä oli visuaalisen ilmeen modernisointi, sivuston rakenteen selkeyttäminen sekä käyttäjäkokemuksen ja saavutettavuuden parantaminen. Uudistetut sivut tarjoavat aiempaa monipuolisemman tavan kertoa pohjoismaisista ilmiöistä, mahdollisuuksista ja ajankohtaisista tapahtumista. Vuoden aikana julkaistiin yhteensä 37 verkkouutista ja -artikkeliä ja sivunäyttöjä kertyi noin 41 400. Perinteisen ajankohtaisviestinnän ohella on panostettu syventäviin verkkosisältöihin, joiden tarkoituksena on lisätä ymmärrystä pohjoismaisesta kulttuurista ja sen ajankohtaisista ilmiöistä. Esimerkiksi tanskalaisen kirjailijan Emma Holtenin, islantilaisen vaikuttajan Lilja Þorkelsdóttirin, Pohjoismaisen yhtenäiskoulun rehtorin Sari Solan ja radiojuontaja Sofia Elien haastattelut tarjosivat yleisölle näkökulmia ajankohtaisiin pohjoismaisiin ilmiöihin ja keskustelunaiheisiin.

Olemme lähettäneet jäsenillemme vuoden aikana kymmenen sähköistä kuukausikirjettä, minkä lisäksi olemme lähettäneet paikallisyhdistysten hallitusten avainhenkilöille kuusi sähköistä yhdistyskirjettä sekä kuusi lyhyempää yhdistysviestiä. Kuukausikirjeissä tiedotamme jäseniämme muun muassa tulevista tapahtumista ja ajankohtaisista pohjoismaisista uutisista. Jokaisella kuukausikirjeellä on lähes 3 000 vastaanottajaa ja yhdistyskirjeillä vastaanottajia on noin 200. Paikallisyhdistysten toiminnan tukemiseksi laadittiin myös erillisiä infopaketteja, joilla kannustettiin uudenlaisten tapahtumakonseptien suunnitteluun ja toteutukseen.

Sosiaalinen media on noussut viestinnän keskeiseksi välineeksi ja sen roolia on vuoden aikana vahvistettu huomattavasti. Sisältöjen monipuolistamiseen, julkaisutahtiin sekä visuaaliseen ja temaattiseen laatuun panostettiin suunnitelmallisesti. Lyhytvideosisällön käyttöä lisättiin ja viestinnän sävyä kehitettiin lämpimämmäksi ja yhteisöllisemmäksi, kuitenkin unohtamatta persoonallisuutta ja huumoria. Tämä näkyi sekä positiivisena palautteena että seuraajamäärien ja näkyvyyden kasvuna. Yhteistyötä muiden pohjoismaisten toimijoiden kanssa tehtiin aktiivisesti ja esimerkiksi Nordjobbin kanssa toteutetut rinnakkaisjulkaisut toivat uusia kohderyhmiä kanavillemme. Lisäksi toimintaan saatiin sponsoriyhteistyötä Ísey Skyrin ja BookBeatin kanssa. Vuoden aikana laadittiin myös uusi sosiaalisen median strategia, jossa tunnistettiin eri kanavien kohderyhmät, viestinnälliset tavoitteet ja kehityskohteet, ja strategiaa noudatettiin läpi vuoden julkaisutoiminnan tukena.

Instagramissa seuraajamäärä kasvoi noin 370 henkilöllä, julkaisimme 84 postausta ja 264 tarinaa. Suurin osa seuraajista on 25–55-vuotiaita naisia. Facebookissa seuraajamäärä kasvoi noin 150 henkilöllä ja julkaisimme 72 postausta, jotka keräsivät yhteensä noin 200 000 näytökertaa. Facebook-seuraajista valtaosa on 35–65-vuotiaita naisia.

Vuonna 2025 ei julkaistu painettua jäsenlehteä. Jäsenlehdestä luopuminen on osa laajempaa viestinnän modernisointia, jonka tavoitteena on tavoittaa jäsenistö entistä paremmin digitaalisissa kanavissa ja vahvistaa niiden kautta tarjottavaa ajankohtaista, saavutettavaa ja kiinnostavaa sisältöä. Jatkossa tavoitteena on mahdollisuuksien mukaan tuottaa syventäviä ja ajattomia tietopaketteja, jotka tukevat Pohjola-Nordenin viestinnällisiä päämääriä sekä edistävät pohjoismaisen yhteistyön tunnettua suomalaissa yhteiskunnassa.

Viestintä vuonna 2025 lyhyesti:

- Kotisivut uudistettiin vuoden alussa
- Lähetimme jäsenistölle säännöllisesti kuukausikirjeitä
- Viestimme yhdistyskirjeillä paikallisyhdistyksille ajankohtaisista asioista
- Verkkosisällöissä panostettiin ajankohtaisiin pohjoismaisiin ilmiöihin ja henkilöhaastatteluihin.
- Loimme uuden somestrategian, tunnistimme kohderyhmät ja tavoitteet
- Sosiaalisen median sisältöjä monipuolistettiin ja lyhytvideoiden käyttöä lisättiin.
- Uusia sisältöpaketteja ja webinaareja tarjottiin paikallisyhdistyksille
- Painetusta jäsenlehdestä luovuttiin ja viestinnässä siirryttiin panostamaan digitaalisten kanavien kehittämiseen.

7 Nordjobb

Nordjobb-ohjelma siirtyi työntekijöineen Pohjola-Nordenin alaisuuteen 1. syyskuuta 2025 alkaen.

Nordjobb on jatkanut työnantajaverkostojen ylläpitämistä sekä tavoitellut uusia työnantajia sekä fyysisesti vierailemalla työnantajien luona että ottamalla heihin yhteyttä sähköpostitse ja puhelimitse. Nykyisille työnantajille on lähetetty palautekysely, jotta Nordjobbin toiminta voi tulevaisuudessa vastata entistäkin paremmin työnantajien tarpeisiin.

Suomeen saapuvien nordjobbareiden kontaktoiminen ja auttaminen ennen Suomeen saapumista on tärkeä osa nordjobbareiden kokonaisvaltaista kokemusta. Tänäkin syksynä kontaktien luomiseen panostettiin sekä henkilökohtaisilla yhteydenotoilla että kaikkien Suomeen saapuvien nordjobbareiden yhteisellä viestintäkanavalla. Nordjobbareille järjestettiin joulukuun aikana myös erilaisia vapaa-ajan aktiviteetteja. Aktiviteettien tavoitteena oli lisätä nordjobbareiden tietämystä Suomesta, suomalaisesta kulttuurista ja kielistä sekä tukea heitä sosiaalisen verkostonsa laajentamisessa.

Nordjobb on syksyn aikana osallistunut erilaisiin tapahtumiin ja vierailuihin, jotta yhä useampi nuori saa kuulla mahdollisuuksista työskennellä toisessa Pohjoismaassa. Nordjobb osallistui etänä 21. lokakuuta Tornion Ohjaamo-hankkeen järjestämään Välivuosi-iltapäivään. Tapahtuman aikana nuoret pääsivät kuulemaan Nordjobbin tarjoamista kausityömahdollisuuksista ja saivat mahdollisuuden esittää heitä askarruttavia kysymyksiä.

Keski-Uudenmaan Ohjaamot Järvenpäässä, Tuusulassa ja Nurmijärvellä järjestivät lokakuun aikana Duuniviikon 18–29-vuotiaille nuorille. Ennen tapahtumaviikkoa Ohjaamoiden työntekijät saivat esittelyn Nordjobbin toiminnasta ja heille lähetettiin inspiroivaa mainosmateriaalia, jota he laittoivat esille nuorten nähtäviksi. Ohjaamot esittelivät viikon aikana Nordjobbin mahdollisuuksia tapahtumaan osallistuneille nuorille.

Marraskuun aikana Nordjobbin toimintaa esiteltiin, yhteistyössä Meri-Lapin työllisyyspalveluiden työllisyysasiantuntijan kanssa, Tornion yhteislyseon, Keminmaan ja Kemin lukioissa. Syksyn päällekkäisyyksien takia Nordjobb osallistui vierailuihin ennakkoon tallennetun videoesitelmän muodossa. Video näytettiin lukiolaisille paikan päällä Meri-Lapin työllisyyspalveluiden työllisyysasiantuntijan toiveesta ja toimesta.

Pohjola-Nordenin yhteistyö Suomen Opettajaksi Opiskelevien Liiton SOOL kanssa jatkui marraskuussa Turussa järjestetyllä aamupalatapahtumalla. Nordjobb ja koulutoiminta esittelivät Pohjola-Nordenin nuorille suunnattua ohjelmaa ja pohjoismaisia mahdollisuuksia.

Nordjobb osallistui yhdessä koulutoiminnan kanssa Suomen suurimpaan opiskelu- ja uratapahtumaan, Studiaan. Messut järjestettiin kahden päivän aikana Helsingin Messukeskuksessa ja tapahtumaan osallistui lukiolaisia, toisen asteen opiskelijoita, korkeakouluopiskelijoita, aikuisopiskelijoita sekä alanvaihtajia. Nordjobbin pisteellä kävi monta innokasta nuorta, joista monet innostuivat hakemaan esimerkiksi ensi kesän työpaikkoja Nordjobbin kautta. Messujen aikana eri toimijat kävivät esittelemässä toimintaansa ja jatkokeskusteluista uusien mahdollisten yhteistyöprojektien käynnistämiseksi sovittiin.

Marraskuun alussa Pohjola-Norden osallistui Opetushallituksen järjestämille Yleissivistävän koulutuksen ja varhaiskasvatuksen kansainvälisyyspäiville Seinäjoella. Nordjobb ja koulutoiminta pitivät yhdessä Svenska nun ja Kielilähettiläät ry:n kanssa työpajan nimeltä *Mahdollisuudet löytyvät läheltä – katse kohti Pohjolaa*. Työpajassa osallistujat saivat ideoita, miten elävöittää ruotsin kielen tunteja ja miten voi luoda koko koulun yhteisiä pohjoismaisia teemaprojekteja, jotka vahvistavat sekä kielitaitoa että kulttuurista ymmärrystä. Osallistujat saivat myös konkreettisia ideoita, inspiraatiota ja työkaluja, joilla sytyttää oppilaiden kipinä pohjoismaista yhteistyötä ja kielitaitoa kohtaan.

Nordjobb-ohjelma täytti 40 vuotta vuoden 2025 aikana. Pohjola-Norden juhlisti Nordjobbin 40-vuotista taivalta keskiviikkona 8. lokakuuta Pohjoismaisen kulttuuripisteen tiloissa Helsingissä. Juhlailta toimi samalla Nordjobb-valokuvanäyttelyn avajaisina ja ohjelmassa oli kolme ajankohtaista paneelikeskustelua sekä lämminhenkisiä kohtaamisia pohjoismaisessa hengessä. Nordjobb-valokuvanäyttely oli nähtävissä Pohjoismaisen kulttuuripisteen tiloissa 8. lokakuuta alkaen aina 7. marraskuuta asti.

Juhlatilaisuuden yhteydessä Pohjola-Norden luovutti kunniakirjan Kokkolanseudun Pohjola-Nordenin puheenjohtajalle Brit Stenmanille. Kunniamaininta myönnettiin

tunnustuksena yhdistyksen ansiokkaasta ja pitkäjänteisestä työstä Nordjobbin toiminnan tukemiseksi ja kehittämiseksi Kokkolassa.

Syksyn aikana Nordjobb Suomi, Islanti ja Tanska hakivat yhteisesti rahoitusta Demos-tukiohjelmalta. Tavoitteena oli järjestää ”My Nordic Future” -tapahtuma nuorille Suomessa, Islannissa sekä Tanskassa. Tapahtuman aikana nuorille olisi esitelty niin työ- kuin opiskelumahdollisuuksia yllä mainituissa kolmessa maassa. Hakemus ei kuitenkaan syksyn 2025 hakukierroksella mennyt läpi, joten vuoden 2026 hakukierroksille on lähdetty selvittämään mahdollisuutta uuden hakemuksen lähettämiseksi.

Foreningerne Nordens Forbundin (FNF) rahoittama Nordjobb-lähettilästoiminta aloitti uuden kauden syyskuussa. Suomeen valikoitui kolme entistä nordjobbaria, joiden tehtävänä on vuoden aikana tehdä 10 eri tiedotustehtävää Suomessa. Syksyn aikana lähettiläät osallistuivat Oulussa nuorille järjestettyyn Taide- ja mediapajaan, Seinäjoen AMK:ssa järjestettyyn informaatiotilaisuuteen, Studia-messuille, Byströmin Ohjaamon tilaisuuteen sekä Nuorten Oulun informaatiotilaisuuteen.

Nordjobb 1. syyskuuta 2025 alkaen lyhyesti:

- Työnantajaverkostoiden ylläpitäminen
- Suomeen saapuvien nordjobbareiden tukeminen ja auttaminen
- Toiminnan esittely Tornion Välivuosi-iltapäivässä
- Nordjobbin esittely Keski-Uudenmaan Ohjaamoiden henkilökunnalle (Järvenpäässä, Tuusulassa sekä Nurmijärvellä). Ohjaamot kertoivat Nordjobbista Duuniviikon aikana 18–29-vuotiaille nuorille
- Nordjobb-videosittely Tornion yhteislyseon, Keminmaan ja Kemin lukioissa.
- SOOL-aamupalatapahtuma Turussa
- Osallistuminen Studiaan
- Osallistuminen Opetushallituksen järjestämille Yleissivistävän koulutuksen ja varhaiskasvatuksen kansainvälisyyspäiville Seinäjoella
- Nordjobb 40 vuotta -juhlatilaisuus sekä valokuvanäyttely Pohjoismaisen kulttuuripisteen tiloissa Helsingissä
- Kunniakirjan jakaminen Kokkolanseudun Pohjola-Nordenille
- Rahoituksen hakeminen Demos-tukiohjelmalta yhdessä Nordjobb Tanskan ja Islannin kanssa
- Nordjobb-lähettiläiden informaatiotilaisuudet

8 Talous ja hallinto

Vuonna 2025 Pohjola-Norden ry:n hallinnon ja talouden prosessien ja toimintatapojen uudistaminen jatkui edelleen. Liitto sai uuden talous- ja hallintovastaavan loppuvuodesta 2024 ja hänen johdolla talousprosesseja kehitetään entistä parempaan suuntaan. Liitto etsi myös uusia toimitiloja vuonna 2024 ja uudet tilat löytyivät Kuntatalolta. Muutto uusiin tiloihin tapahtui toukokuussa 2025. Uusiin tiloihin muuton taustalla olivat taloudelliset syyt ja toive liittotoimiston keskeisemmästä sijainnista.

Pohjola-Norden ry haki vuodelle 2025 rahoitusta opetus- ja kulttuuriministeriöltä, Opetushallitukselta, Pohjoismaiselta kulttuurirahastolta, Pohjoismaiselta kulttuuripisteeltä, Svenska kulturfondenilta, Folke Bernadotten Muistosäätiöltä ja Konstsamfundetilta. Liitto etsi myös aktiivisesti uusi rahoittajia toiminnalleen. Liiton omat tuotot koostuivat pääosin jäsenmaksuosuuksista.

Pohjola-Nordenin jäsenmaksu vuodelle 2025 pysyi liittokokouksen päätöksen mukaisesti samana kuin edellisenä vuonna. Jäsenmaksu oli kotitalouden ensimmäiseltä jäseneltä 25 euroa ja seuraavilta samassa taloudessa asuvilta 15 euroa. Jäsenmaksusta 13 euroa jäi liitolle, 10 euroa tilitettiin paikallisyhdistykselle ja 2 euroa käytettiin aluetoimintaan. Samassa taloudessa asuvien jäsenten maksusta kuusi euroa jäi liitolle ja yhdeksän euroa paikallisyhdistykselle. Tätä jakoperiaatetta käytettiin sekä uusiin että vanhoihin jäseniin. Kannatusjäsenten jäsenmaksu oli sama kuin henkilöjäsenten.

Pohjola-Norden ry:n sääntöjen mukaan liiton päätösvaltaa käyttää liittokokous ja toimeenpanovaltaa liittohallitus. Hallitus kokoontui useita kertoja vuoden aikana. Varsinainen liittokokous järjestettiin toukokuussa 2025. Liittohallitus jatkoi vuonna 2023 valitulla kokoonpanolla vuoden 2025 liittokokoukseen asti. Hallituksen 2025–2027 kokoonpano löytyy liiton verkkosivuilta <https://pohjola-norden.fi/fi/meista/hallinto/>.

Keväällä järjestetty liittokokous vahvisti tilinpäätöksen ja talousarvion sekä käsitteli toimintasuunnitelman ja -kertomuksen. Liittohallitus on asettanut toimikuntia valmistelemaan liiton päätöksentekoa. Vuonna 2025 liitossa toimivat ansiomerkkitoimikunta ja viestintä- ja markkinointitoimikunta. Lisäksi työvaliokunta valmistelee hallituksen työskentelyä.

Ulkoinen IT-palveluntarjoaja vaihdettiin vuoden 2025 aikana liiton toimintaa paremmin tukevaan kumppaniin. Tämän muutoksen myötä tutkittiin nykyisiä ohjelmistosopimuksia ja IT-kuluja etsien mahdollisia säästökeinoja.

Liiton talous on toimitilojen muuton ja muiden säästötoimien jälkeen tilanteessa missä liiton ei ole ollut pakko turvautua tukisäätiön rahoitukseen vuonna 2025 ja omaa pääomaa on saatu nostettua.

Liiton tilitoimistona toimi Nooga Oy Ab, joka muuttui 1.10.2025 alkaen Accountor Services Oy:ksi yritysjärjestelyjen vuoksi. Tilintarkastusyhteisönä toimi KPMG Oy Ab.



9 Pohjola-Nordenin tukisäätiö sr

Pohjola-Nordenin tukisäätiö sr:n sääntöjen mukainen tarkoitus on tukea toimintaa, joka vahvistaa ja kehittää pohjoismaista kansalaisyhteistyötä, edistää pohjoismaista yhteistoimintaa ja lisää Pohjoismaiden kansojen ja niiden olojen tuntemusta Suomessa ja Suomen tuntemusta muualla Pohjolassa. Sääntöjen mukaan tukisäätiö toteuttaa tarkoitustaan myöntämällä avustuksia perustajalleen Pohjola-Norden ry:lle ja muille pohjoismaista yhteistyötä edistäville yhdistyksille. Vuonna 2025 tukisäätiö ei myöntänyt avustuksia.

Tukisäätiön hallitukseen kuuluu viisi vuodeksi kerrallaan valittua varsinaista jäsentä. Pohjola-Norden ry:n hallitus valitsee tukisäätiön hallituksen. Säätiön hallituksessa vuonna 2025 toimivat puheenjohtaja Peter Stadius (varajäsen Hildur Boldt), varapuheenjohtaja Christel Liljeström (Kim Berg), Britta Wiander (Leena Lusa), Susanne Öksnevad (Hanna-Leena Ainonen) sekä Pohjola-Nordenin Nuorisoliiton edustaja Siiri Turunen. Pohjola-Norden ry:n pääsihteeri toimii tukisäätiön asiamiehenä. Säätiön varainhoidosta vastaa S-Pankki ja käyttötili on Oma Säästöpankissa.